



SWAMI VIVEKANAND NATIONAL INSTITUTE OF REHABILITATION TRAINING AND RESEARCH
DEPARTMENT OF EMPOWERMENT OF PERSONS WITH DISABILITIES (DIVYANGJAN)
(MINISTRY OF SOCIAL JUSTICE & EMPOWERMENT, GOVERNMENT OF INDIA)
OLATPUR, PO: BAIROI, DIST-CUTTACK, ODISHA



Ref. No.: AD6B19/06/2024

Date: 16.07.2024

WALK-IN-INTERVIEW

Swami Vivekanand National Institute of Rehabilitation Training and Research (SVNIRTAR) is an Autonomous Institution under the Department of Empowerment of Persons with Disabilities (Divyangjan), Ministry of Social Justice and Empowerment, Government of India. It is one of the premier Institute of its kind in the Country and the main objectives of the Institute are Human Resource Development to undertake, sponsor or co-ordinate training of personnel such as Doctors, Engineers, Physiotherapists, Occupational Therapists, Multipurpose Rehabilitation Therapists and such other personnel for the Rehabilitation of Persons with Disabilities. Institute conducts Short Term/ Long Term Courses in the field which are affiliated to Utkal University, Bhubaneswar. The Institute has been set up to serve the differently able persons to undertake any action in the area of rehabilitation of the Persons with Disabilities and is facilitated with 200 bedded hospital to treat the needy, poor and differently abled (Divyangjan) section of the society.

SVNIRTAR is looking for dedicated persons with drive, willingness, missionary zeal and commitment for the following posts to be filled up on contract basis for Extension Centre at, Nagaland.

1.	Physiotherapist (Consultant)	No. of posts – 01 (For Extension Centre at, Nagaland) Maximum Age limit – 56 years
	Consolidated Pay	Rs.45,000/- per month
	Essential qualification & experience	(A) Essential qualifications – i. Bachelor's degree in Physiotherapy from a recognized Institute. ii. Minimum 2 years' experience of having worked in the related field.
	Date, time and venue of the interview	04.08.2024 at 02:00PM Reporting Time 09:30 AM Venue: CRCSRE, Guwahati, PIN-781032
2.	Occupational Therapist (Consultant)	No. of posts – 01 (For Extension Centre at, Nagaland) Maximum Age limit – 56 years
	Consolidated Pay	Rs.45,000/- per month
	Essential qualification & experience	(A) Essential qualifications – i. Bachelor's degree in Occupational Therapy from a recognized Institute. ii. Minimum 2 years' experience of having worked in the related field.
	Date, time and venue of the interview	04.08.2024 at 02:00PM Reporting Time 09:30 AM Venue: CRCSRE, Guwahati, PIN-781032

i. Selection Procedure for the Recruitment of above Consultant posts :-

- The selection of candidates will be done through Personal Interviews by an appropriate Committee constituted by the Institute.
- In case more than 20 applications are received for a post, the Screening will be through written examination followed by Personal Interviews of short-listed candidates, the examination will be conducted by the Institute.

- c. The ratio of vacancies and number of short-listed candidates for interview round will be not less than 1: 5 per vacancy.
- d. The Skill test for technical posts will be conducted wherever such skill/ qualification forms an essential part of the job. The skill test will be before Personal Interviews with short listing criteria as mentioned at point 'c' above.

ii. Other Terms and Conditions:

1. Candidates who are in Government Service / Quasi Govt. / Autonomous bodies / PSU should apply through proper channel or NOC from the present employer.
2. Selected candidates will be initially posted at Extension Centre Nagaland. However, he/she is liable to be transferred to anywhere in India under the Department of Empowerment Persons with Disabilities, Ministry of Social Justice & Empowerment, Government of India.
3. The date for determining age limit will be the last date of submission of application form.
4. No age relaxation shall be given to the candidates belongs to any reserve category, except PwD, Ex-Serviceman candidates and departmental candidates.
5. Applicants having experience in relevant area from any National Institutes (under the administrative control of Department of Empowerment of Persons with Disabilities (Divyangjan), Ministry of Social Justice & Empowerment, Government of India) shall be considered for age relaxation for the recruitment process by deducting the time spent in consultant / contractual employment in the Institute from the maximum age prescribed for the post applied for.
6. Qualifications the candidates acquire should be strictly in accordance with the qualifications prescribed for the post. Any candidate seeking a claim of equivalence of the qualifications with the notified one will have to submit documentary evidence at the time of applying for the post. Further, where essential experience is required for the post only post-qualification experience shall be entertained.
7. Canvassing and /or bringing influence in any form will disqualify the candidature.
8. Mere fulfilling the minimum prescribed qualification and experience will not vest a right in a candidate for being called for Interview / Written Test. The Institute reserves the right to call for Interview / Written Test only those candidates who in its opinion are found to be suitable for the post.
9. SVNIRTAR shall verify the antecedents or documents submitted by a candidate at the time of appointment or during the tenure of service. In case, it is detected that the documents submitted by the candidate are fake or the candidate has a clandestine antecedents/background and has suppressed the said information, his/her services shall be terminated.
10. At the time of written examination/ skill test/ interview, if a candidate is found guilty of using unfair means or impersonating or misbehaving in the examination hall / interview hall or taking away the question booklet, answer sheet, from the examination hall; or resorting to any other unfair means in connection with his/her candidature for the selection; or obtaining support of his/her candidature by any means, such candidate will be liable to criminal prosecution, and disqualified from the examination or selection held by the Institute.
11. Decision of the Institute in all matters regarding eligibility of the candidate, the stages at which such scrutiny of eligibility is to be undertaken, the documents to be produced for the purpose of the conduct of interview, selection and any other matter relating to recruitment will be final and binding on the candidate. Further, the Institute reserves the right to stall cancel the recruitment partially / fully at any stage during the recruitment process at its discretion, which will be final and binding on the candidate.
12. The decision of the Institute in all matters will be final. No correspondence or personal enquiries shall be entertained by the Institute.
13. Employment will be governed by the rules and regulations, terms and conditions of the employment of the Institute presently in force or as may be framed, amended, altered or extended from time to time by the Ministry.

14. A fixed monthly amount shall be admissible, and the remuneration may be regulated as per the terms and conditions of the contract. No other allowances will be admissible.
15. Paid leave of absence shall be allowed @ 1.5 days for each completed month of service.
16. The term of the appointment shall ordinarily be for an initial period not exceeding 3 years. It may be extendable up to maximum 5 years. Beyond 3 years it may be extended with the approval of the General Council of this Institute, provided in no case shall it be extended beyond 5 years.
17. The contract of appointment would be on full time basis and they would not be permitted to take up any other commercial assignment during the period of consultancy.
18. Ex-serviceman has to produce a copy of the Discharge Certificate / Pension payment order and documentary proof of rank last / presently held (substantive as well as acting) at the time of documents verification and submit the self-certified copy in application form. Those who are still in defence service should submit a certificate from a competent authority that they will be relieved from defence services.
19. Application form must also be accompanied by valid Registration Certificates, if any.
20. The tenure of appointment on contract of retired employees should be maximum up to age of 65 years.

The aspiring applicants fulfilling the eligibility criteria in all respect may appear the interview as per the above scheduled date, time and venue along with completed applications as per prescribed proforma which can be downloaded from the SVNIRTAR, Cuttack official Websites i.e. <https://svnirtar.nic.in> / <https://crcguwahati.com> and submit along with a self-attested passport size photograph, copies of certificates and mark sheets in support of their age, educational qualification, experience, No objection certificate, etc. Applications received in other format and incomplete applications / without requisite documents will be summarily rejected. The Institute reserves the right to cancel all the advertisements or part thereof without assigning any reason.

Any corrigendum or revision of the advertisement or any other information regarding this recruitment will be posted on the official websites of SVNIRTAR, Cuttack and CRCSRE, Guwahati only in due course of time. Candidates are advised to visit our website regularly for updated information in this regard.


Director

Copy to:

1. Notice Board (Administrative Block).
2. Website <https://svnirtar.nic.in>
3. Website <https://crcguwahati.com>



स्वामी विवेकानंद राष्ट्रीय पुनर्वास प्रशिक्षण एवं अनुसंधान संस्थान
दिव्यांगजन सशक्तिकरण विभाग

(सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय, भारत सरकार)

ओलटपुर, पोस्ट: बाइरोई, जिला-कटक, ओडिशा

संदर्भ संख्या: AD6B19/06/2024

दिनांक: 16.07.2024

प्रवेश साक्षात्कार

स्वामी विवेकानंद राष्ट्रीय पुनर्वास प्रशिक्षण एवं अनुसंधान संस्थान (एसवीनिरतार) भारत सरकार के सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अंतर्गत दिव्यांगजन सशक्तिकरण विभाग के अंतर्गत एक स्वायत्त संस्थान है। यह देश में अपनी तरह का एक प्रमुख संस्थान है और संस्थान का मुख्य उद्देश्य दिव्यांगजनों के पुनर्वास के लिए डॉक्टर, इंजीनियर, फिजियोथेरेपिस्ट, व्यावसायिक चिकित्सक, बहुउद्देशीय पुनर्वास चिकित्सक और ऐसे अन्य कर्मियों के प्रशिक्षण का कार्यभार संभालने, प्रायोजित करने या समन्वय करने के लिए मानव संसाधन विकास करना है। संस्थान इस क्षेत्र में लघु/दीर्घकालिक पाठ्यक्रम संचालित करता है जो उत्कल विश्वविद्यालय, भुवनेश्वर से संबद्ध हैं। संस्थान की स्थापना दिव्यांगजनों के पुनर्वास के क्षेत्र में कोई भी कार्रवाई करने के लिए दिव्यांग व्यक्तियों की सेवा के लिए की गई है।

एसवीनिरतार नागालैंड में विस्तार केंद्र के लिए अनुबंध के आधार पर भरे जाने वाले निम्नलिखित पदों के लिए प्रेरणा, इच्छा, मिशनरी उत्साह और प्रतिबद्धता वाले समर्पित व्यक्तियों की तलाश कर रहा है।

1.	फिजियोथेरेपिस्ट (सलाहकार)	पदों की संख्या – 01 (नागालैंड में विस्तार केंद्र के लिए) अधिकतम आयु सीमा – 56 वर्ष
	समेकित वेतन	रु.45,000/- प्रति माह
	आवश्यक योग्यता एवं अनुभव	(A) आवश्यक योग्यताएं – i. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से फिजियोथेरेपी में स्नातक की डिग्री।

		ii. संबंधित क्षेत्र में कार्य करने का न्यूनतम 2 वर्ष का अनुभव।
	साक्षात्कार की तिथि, समय एवं स्थान	04.08.2024 अपराह्न 02:00 बजे रिपोर्टिंग समय - पूर्वाह्न 09:30 बजे स्थान: सीआरसीएसआरई, गुवाहाटी, पिन-781032
2.	अक्यूपेशनल थेरेपिस्ट (सलाहकार)	पदों की संख्या – 01 (नागालैंड में विस्तार केंद्र के लिए) अधिकतम आयु सीमा – 56 वर्ष
	समेकित वेतन	रु.45,000/- प्रति माह
	आवश्यक योग्यता एवं अनुभव	(A)आवश्यक योग्यताएं – i. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से अक्यूपेशनल थेरेपी में स्नातक की डिग्री। ii. संबंधित क्षेत्र में कार्य करने का न्यूनतम 2 वर्ष का अनुभव।
	साक्षात्कार की तिथि, समय एवं स्थान	04.08.2024 अपराह्न 02:00 बजे रिपोर्टिंग समय - पूर्वाह्न 09:30 बजे स्थान: सीआरसीएसआरई, गुवाहाटी, पिन-781032

i. उपरोक्त परामर्शदाता पदों की भर्ती के लिए चयन प्रक्रिया : -

- अभ्यर्थियों का चयन संस्थान द्वारा गठित उपयुक्त समिति द्वारा व्यक्तिगत साक्षात्कार के माध्यम से किया जाएगा।
- यदि किसी पद के लिए 20 से अधिक आवेदन प्राप्त होते हैं, तो स्क्रीनिंग लिखित परीक्षा के माध्यम से की जाएगी, जिसके बाद शॉर्टलिस्ट किए गए उम्मीदवारों का व्यक्तिगत साक्षात्कार होगा, परीक्षा संस्थान द्वारा आयोजित की जाएगी।
- रिक्तियों का अनुपात और साक्षात्कार के लिए सूचीबद्ध उम्मीदवारों की संख्या प्रति रिक्ति 1:5 से कम नहीं होगी।
- तकनीकी पदों के लिए कौशल परीक्षण आयोजित किया जाएगा, जहाँ ऐसा कौशल/योग्यता नौकरी का अनिवार्य हिस्सा है। कौशल परीक्षण व्यक्तिगत साक्षात्कार से पहले होगा, जिसमें ऊपर बिंदु 'सी' में उल्लिखित शॉर्ट लिस्टिंग मानदंड होंगे।

ii. अन्य नियम एवं शर्तें:

1. जो अभ्यर्थी सरकारी सेवा/अर्धसरकारी/स्वायत्त निकाय/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में कार्यरत हैं, उन्हें उचित माध्यम से या वर्तमान नियोक्ता से अनापत्ति प्रमाण पत्र प्राप्त करके आवेदन करना चाहिए।
2. चयनित उम्मीदवारों को शुरू में विस्तार केंद्र नागालैंड में नियुक्त किया जाएगा। हालांकि, उन्हें भारत सरकार के सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के दिव्यांगजन सशक्तिकरण विभाग के तहत भारत में कहीं भी स्थानांतरित किया जा सकता है।
3. आयु सीमा निर्धारण की तिथि आवेदन पत्र जमा करने की अंतिम तिथि होगी।
4. दिव्यांगजन, भूतपूर्व सैनिक तथा विभागीय अभ्यर्थियों को छोड़कर किसी भी आरक्षित वर्ग के अभ्यर्थियों को आयु में कोई छूट नहीं दी जाएगी।
5. दिव्यांगजन सशक्तिकरण विभाग, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय, भारत सरकार के प्रशासनिक नियंत्रण के अधीन) से प्रासंगिक क्षेत्र में अनुभव रखने वाले आवेदकों को संस्थान में परामर्शदाता / संविदा रोजगार में बिताए गए समय को आवेदित पद के लिए निर्धारित अधिकतम आयु से घटाकर भर्ती प्रक्रिया के लिए आयु में छूट देने पर विचार किया जाएगा।
6. उम्मीदवारों द्वारा अर्जित योग्यताएं पद के लिए निर्धारित योग्यताओं के अनुरूप ही होनी चाहिए। कोई भी उम्मीदवार जो अधिसूचित योग्यता के साथ योग्यता की समानता का दावा करना चाहता है, उसे पद के लिए आवेदन करते समय दस्तावेजी साक्ष्य प्रस्तुत करना होगा। इसके अलावा, जहां पद के लिए आवश्यक अनुभव की आवश्यकता है, केवल योग्यता-पश्चात अनुभव पर ही विचार किया जाएगा।
7. किसी भी रूप में प्रचार करना और/या प्रभाव डालना उम्मीदवारी को अयोग्य घोषित कर देगा।
8. केवल न्यूनतम निर्धारित योग्यता और अनुभव पूरा करने से किसी उम्मीदवार को साक्षात्कार/लिखित परीक्षा के लिए बुलाए जाने का अधिकार नहीं मिलेगा। संस्थान केवल उन्हीं उम्मीदवारों को साक्षात्कार/लिखित परीक्षा के लिए बुलाने का अधिकार सुरक्षित रखता है जो उसके अनुसार पद के लिए उपयुक्त पाए जाते हैं।
9. एसवीनिरतार नियुक्ति के समय या सेवा अवधि के दौरान उम्मीदवार द्वारा प्रस्तुत किए गए पूर्ववृत्त या दस्तावेजों का सत्यापन करेगा। यदि यह पाया जाता है कि उम्मीदवार द्वारा प्रस्तुत

किए गए दस्तावेज फर्जी हैं या उम्मीदवार का कोई गुप्त पूर्ववृत्त/पृष्ठभूमि है और उसने उक्त जानकारी छिपाई है, तो उसकी सेवाएं समाप्त कर दी जाएंगी।

10. लिखित परीक्षा/कौशल परीक्षा/साक्षात्कार के समय, यदि कोई अभ्यर्थी अनुचित साधनों का प्रयोग करने या परीक्षा हॉल/साक्षात्कार हॉल में किसी अन्य व्यक्ति का रूप धारण करने या दुर्व्यवहार करने या परीक्षा हॉल से प्रश्न पुस्तिका, उत्तर पत्रक ले जाने या चयन के लिए अपनी उम्मीदवारी के संबंध में किसी अन्य अनुचित साधन का सहारा लेने या किसी भी तरह से अपनी उम्मीदवारी के समर्थन प्राप्त करने का दोषी पाया जाता है, तो ऐसे अभ्यर्थी पर आपराधिक मुकदमा चलाया जाएगा और उसे संस्थान द्वारा आयोजित परीक्षा या चयन से अयोग्य घोषित कर दिया जाएगा।
11. उम्मीदवार की पात्रता, पात्रता की जांच के चरण, साक्षात्कार के आयोजन के लिए प्रस्तुत किए जाने वाले दस्तावेज, चयन और भर्ती से संबंधित किसी भी अन्य मामले से संबंधित सभी मामलों में संस्थान का निर्णय अंतिम और उम्मीदवार पर बाध्यकारी होगा। इसके अलावा, संस्थान अपने विवेक पर भर्ती प्रक्रिया के दौरान किसी भी चरण में भर्ती को आंशिक रूप से / पूरी तरह से रद्द करने का अधिकार सुरक्षित रखता है, जो अंतिम और उम्मीदवार पर बाध्यकारी होगा।
12. सभी मामलों में संस्थान का निर्णय अंतिम होगा। संस्थान द्वारा कोई पत्राचार या व्यक्तिगत पूछताछ स्वीकार नहीं की जाएगी।
13. रोजगार संस्थान के वर्तमान में लागू नियमों और विनियमों, रोजगार की शर्तों और निबंधनों द्वारा शासित होगा या मंत्रालय द्वारा समय-समय पर तैयार, संशोधित, परिवर्तित या विस्तारित किया जा सकता है।
14. एक निश्चित मासिक राशि स्वीकार्य होगी, तथा पारिश्रमिक अनुबंध की शर्तों के अनुसार विनियमित किया जा सकता है। कोई अन्य भत्ता स्वीकार्य नहीं होगा।
15. सेवा के प्रत्येक पूर्ण माह के लिए 1.5 दिन की दर से सवेतन अवकाश की अनुमति दी जाएगी।
16. नियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। इसे अधिकतम 5 वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है। 3 वर्ष से अधिक अवधि के लिए इसे इस संस्थान की सामान्य परिषद के अनुमोदन से बढ़ाया जा सकता है, बशर्ते कि किसी भी स्थिति में इसे 5 वर्ष से अधिक नहीं बढ़ाया जाएगा।
17. नियुक्ति का अनुबंध पूर्णकालिक आधार पर होगा तथा परामर्श अवधि के दौरान उन्हें कोई अन्य वाणिज्यिक कार्यभार ग्रहण करने की अनुमति नहीं होगी।

18. भूतपूर्व सैनिक को दस्तावेजों के सत्यापन के समय डिस्चार्ज सर्टिफिकेट/पेंशन भुगतान आदेश की एक प्रति तथा अंतिम/वर्तमान पद (मूल तथा कार्यकारी) का दस्तावेजी प्रमाण प्रस्तुत करना होगा तथा आवेदन पत्र में स्व-प्रमाणित प्रति प्रस्तुत करनी होगी। जो लोग अभी भी रक्षा सेवा में हैं, उन्हें सक्षम प्राधिकारी से एक प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना चाहिए कि उन्हें रक्षा सेवाओं से मुक्त कर दिया जाएगा।

19. आवेदन पत्र के साथ वैध पंजीकरण प्रमाणपत्र (यदि कोई हो) भी संलग्न करना होगा।

20. सेवानिवृत्त कर्मचारियों की संविदा पर नियुक्ति का कार्यकाल अधिकतम 65 वर्ष की आयु तक होना चाहिए।

सभी प्रकार से पात्रता मानदंडों को पूरा करने वाले इच्छुक आवेदक उपरोक्त निर्धारित तिथि, समय और स्थान के अनुसार निर्धारित प्रोफार्मा में पूर्ण आवेदन पत्र, जिसे एसवीनिरतार, कटक की आधिकारिक वेबसाइट अर्थात् <https://svnirtar.nic.in/https://crcguwahati.com> से डाउनलोड किया जा सकता है, के साथ साक्षात्कार में उपस्थित हो सकते हैं और अपने आयु, शैक्षिक योग्यता, अनुभव, अनापत्ति प्रमाण पत्र आदि के समर्थन में एक स्व-सत्यापित पासपोर्ट आकार की तस्वीर, प्रमाण पत्र और मार्कशीट की प्रतियों के साथ जमा करें। अन्य प्रारूप में प्राप्त आवेदन और अधूरे आवेदन / अपेक्षित दस्तावेजों के बिना आवेदन सरसरी तौर पर खारिज कर दिए जाएंगे। संस्थान बिना कोई कारण बताए सभी विज्ञापनों या उनके हिस्से को रद्द करने का अधिकार सुरक्षित रखता है।

इस भर्ती के संबंध में विज्ञापन में कोई भी संशोधन या अन्य जानकारी केवल SVNIRTAR, कटक और CRCSRE, गुवाहाटी की आधिकारिक वेबसाइटों पर ही पोस्ट की जाएगी। उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे इस संबंध में अद्यतन जानकारी के लिए नियमित रूप से हमारी वेबसाइट देखें।


निदेशक

प्रतिलिपि:

1. नोटिस बोर्ड (प्रशासनिक ब्लॉक)।
2. वेबसाइट <https://svnirtar.nic.in>
3. वेबसाइट <https://crcguwahati.com>